

«Ответственность работодателя за несвоевременную выплату заработной платы»

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Согласно статье 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

За невыплату или неполную выплату работодателем в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, законодательством предусмотрена материальная, административная и уголовная ответственность.

В случае нарушения вышеуказанных норм закона Вы можете обратиться в прокуратуру Неклиновского района по адресу: 346830, Ростовская область, Неклиновский район, с. Покровское, пер. Красный, 41 либо через официальный сайт прокуратуры Ростовской области.