

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ НЕКЛИНОВСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«АНДРЕЕВО-МЕЛЕНТЬЕВСКОГО СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

АДМИНИСТРАЦИЯ АНДРЕЕВО-МЕЛЕНТЬЕВСКОЕ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«31» 03 2022 г

№ 2511

Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы Андреево-Мелентьевского сельского поселения «Муниципальная политика» за 2021 год

В соответствии с постановлением Администрации Андреево-Мелентьевского сельского поселения от 09.07.2018 № 61 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Андреево-Мелентьевского сельского поселения» и решением Собрания депутатов Андреево-Мелентьевского сельского поселения Неклиновского района Ростовской области № 197 от 25 декабря 2020г. «О бюджете Андреево-Мелентьевского сельского поселения Неклиновского района на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», Администрация Андреево-Мелентьевского сельского поселения постановляет:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Андреево-Мелентьевского сельского поселения «Муниципальная политика» за 2021 год согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).
3. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника отдела экономики и финансов Администрации Андреево-Мелентьевского сельского поселения

Глава Администрации
Андреево-Мелентьевского
сельского поселения



Иваница Ю.В.

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы Андреево-Мелентьевского
сельского поселения «Муниципальная политика» за 2021 г.

Раздел 1. Конкретные результаты реализации муниципальной
программы, достигнутые за 2021 год.

Муниципальная программа «Муниципальная политика» была утверждена постановлением Администрации Андреево-Мелентьевского сельского поселения 17.02.2021 № 4.

Данная программа направлена на достижение следующих целей:

- развитие и совершенствование муниципального управления и муниципальной службы в Администрации Андреево-Мелентьевского сельского поселения;
- создание условий для повышения эффективности муниципальной службы в Администрации Андреево-Мелентьевское сельского поселения;
- определение риска развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Для повышения качества кадрового обеспечения органа местного самоуправления, а так же в целях повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления четыре специалиста получили дополнительное профессиональное обучение, по итогам которого получено удостоверение установленного образца о прохождении программы повышения квалификации «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг: правовое регулирование и практическое применение», что позволит в дальнейшем избежать ошибок при заключении муниципальных контрактов.

На официальном сайте Администрации поселения в информационно-телекоммуникационной системе Интернет и на информационных стендах своевременно размещалась информация, которая подлежит официальному обнародованию и опубликованию, что влияет на уровень доверия населения к муниципальным служащим и престиж муниципальной службы. Так же увеличилась посещаемость официального сайта Администрации.

В результате проведенных мероприятий были достигнуты цели муниципальной программы: муниципальная служба стала более эффективной, открытой, конкурентоспособной; повысилась эффективность деятельности Администрации Андреево-Мелентьевского сельского поселения; увеличено количество лиц, занятых в системе местного самоуправления прошедших курсы повышения квалификации, обучение; повышается уровень доверия населения к муниципальным служащим; своевременно проведена диспансеризация муниципальных служащих Администрации поселения.

Расходы в рамках муниципальной программы «Муниципальная политика» составили:

- обучение сотрудников – 10,0 тыс. руб.;

диспансеризация муниципальных служащих – 7,7 тыс. руб.

Раздел 2. Результаты реализации основных мероприятий подпрограмм, а также сведения о достижении контрольных событий

Муниципальная программа включает в себя следующие подпрограммы:

Подпрограмма 1 – «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Андреево-Мелентьевском сельском поселении» (далее – подпрограмма 1);

Подпрограмма 2 – «Обеспечение реализации муниципальной программы» (далее - подпрограмма 2).

На реализацию подпрограммы 1 на 2021 год предусмотрено 366,0 тыс. рублей.

Реализация в отчетном периоде основных мероприятий Подпрограммы 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Андреево-Мелентьевского сельском поселении», привела к достижению следующих результатов:

Все нормативно-правовые акты, подлежащие обнародованию и опубликованию, размещены на официальном сайте Администрации поселения. На официальном сайте Администрации поселения размещалась информация о штатной численности муниципальных служащих и затратах на их содержание.

Подготовлено 10 нормативных правовых актов, направленных на совершенствование основ муниципальной службы. Муниципальные служащие прошли обучение по охране труда и прошли повышение квалификации.

Для повышения качества кадрового обеспечения органа местного самоуправления, в 2021 году прошли повышение квалификации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг: правовое регулирование и практическое применение» - 2 муниципальных служащих.

Кроме того, муниципальные служащие получили возможность проходить не только повышение квалификации, но и обучение краткосрочного характера на семинарских занятиях, видеоконференциях. За 2021 год подобное обучение прошли 2 человека по следующим программам:

«Организация системы управления охраной труда. Ключевые вопросы в области обеспечения пожарной безопасности»;

«Осуществление закупок для обеспечения муниципальных нужд»;

«Антикоррупционное законодательство для граждан, впервые избранных на муниципальные должности»;

Должностные инструкции муниципальных служащих Администрации поселения соответствуют установленным требованиям и содержат показатели результативности.

Эффективность деятельности муниципальных служащих характеризуется качеством выполнения своих должностных обязанностей и исполнения законодательства РФ.

Ежеквартально осуществлялся мониторинг штатной численности, количественного и качественного состава муниципальных служащих Администрации поселения.

В рамках подпрограммы 2 в установленный срок выполнено основное

мероприятие – все муниципальные служащие Администрации поселения прошли ежегодную диспансеризацию.

Подробные сведения о результатах реализации контрольных событий муниципальной программы приведены в приложении № 1 к настоящему отчету.

Сведения о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий и мероприятий ведомственных целевых программ, а также контрольных событий муниципальной программы приведены в приложении № 1 к отчету о реализации муниципальной программы по форме таблицы 10 к Методическим рекомендациям по разработке и реализации муниципальных программ Андреево-Мелентьевского сельского поселения.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы

В 2021 году на ход реализации муниципальной программы оказывали влияние следующие факторы:

- объем поступлений собственных налоговых и неналоговых доходов в бюджет поселения;

- изменения, вносимые в федеральное и региональное законодательство.

В ходе анализа и мониторинга исполнения плана реализации муниципальной программы установлено, основные мероприятия со сроками реализации в отчетном периоде исполнены в указанные сроки, остальные – осуществляются на постоянной основе. Факты невыполнения основных мероприятий в установленные сроки отсутствуют.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы

Объем запланированных расходов на реализацию муниципальной программы на 2021 год составил 366,0 тыс. рублей. Источником финансирования являются средства местного бюджета. Фактическое освоение средств муниципальной программы по итогам 2021 года составило 258,4 тыс. рублей, или 70,6 %.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы за 2021 год приведены в приложении № 2 к отчету по форме таблицы 11 к Методическим рекомендациям.

Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы за 2021 год

Муниципальной программой и подпрограммами муниципальной программы предусмотрено 7 показателей, по 3 из которых фактические значения соответствуют плановым, по 3 показателям фактические значения превышают плановые, по 1 показателю не достигнуты плановые значения.

Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы с обоснованием отклонений по показателям приведены в приложении № 3 к отчету о реализации муниципальной программы по форме таблицы 12 к Методическим рекомендациям

Раздел 6. Информация о результатах оценки эффективности муниципальной программы.

Важное значение для успешной реализации муниципальной программы является выполнение всех запланированных мероприятий и достижение плановых значений показателей (индикаторов), а также проведение оценки эффективности реализации муниципальной программы, для своевременного выявления негативных фактов, влияющих на показатели результативности программы.

Эффективность реализации муниципальной программы в 2020 году оценивается на основании следующих критериев:

1. Целевые показатели (индикаторы) «Степень достижения целей и решения задач муниципальной программы» в процентах:

- значение показателя (индикатора) 1 равно 1;
- значение показателя (индикатора) 2 равно 1;
- значение показателя (индикатора) 1.1 равно 1;
- значение показателя (индикатора) 1.2 равно 0;
- значение показателя (индикатора) 1.3 равно 1;
- значение показателя (индикатора) 1.4 равно 1;
- значение показателя (индикатора) 2.1 равно 1.

Значение целевого показателя 1.2 не соответствует нормативному (меньше 1) это вызвано объективными причинами и не может расцениваться как признак неэффективной реализации муниципальной программы в 2019 году.

2. Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы и подпрограмм составляет – $C_0 = 6/7 = 0,86$, что характеризует удовлетворительный уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей.

3. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет всех источников финансирования $C_{Ром} = 12/12 = 1,0$.

4. Степень реализации основных мероприятий финансируемых за счет средств бюджета поселения, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме: $C_{Рм} = 12/12 = 1,0$, что характеризует высокий уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени реализации основных мероприятий.

5. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств бюджета поселения оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию муниципальной программы к их плановым значениям: $C_{Суз} = 269,38 / 269,38 = 1,0$.

6. Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию программы: $Эис = 1,0/1,0 = 1,0$.

7. Уровень реализации муниципальной программы:

$$УРпр = Э_0 * 0,5 + C_{Ром} * 0,3 + Эис * 0,2$$

$$УРпр = 0,86 * 0,5 + 1,0 * 0,3 + 1,0 * 0,2 = 0,93$$

С учетом данных результатов в 2021 году муниципальная программа реализована с удовлетворительным уровнем эффективности.

Раздел 7. Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы

Для успешной реализации Программы и достижения ожидаемых результатов необходимо выполнение всех запланированных мероприятий и достижения плановых значений показателей (индикаторов), а также проведение оценки эффективности реализации Программы для своевременного выявления факторов риска, оказывающих негативное влияние на основные параметры программы и принятие необходимых мер для их минимизации.

Корректировка целевых показателей реализации муниципальной программы не требуется.

Для достижения ожидаемых результатов реализации муниципальной программы необходима ее дальнейшая реализация.

СВЕДЕНИЯ

о выполнении основных мероприятий подпрограмм и мероприятий муниципальной программы, а также контрольных событий муниципальной программы за 2021 год

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ФИО)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины не реализации/реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 1. « Развитие муниципальной службы в Андрево-Мелентьевском сельском поселении»								
1.	Основное мероприятие 1.1. Размещение информации на официальном сайте Администрации Андрево-Мелентьевского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Муниципальная служба»		Весь период			Информирование жителей Андрево-Мелентьевского сельского поселения о муниципальной службе повысит уровень доверия граждан к муниципальным службам и способствует открытости деятельности Администрации Андрево-Мелентьевского сельского поселения	Все нормативно-правовые акты, подлежащие опубликованию размещены на официальном сайте Администрации поселения	-
2.	Основное мероприятие 1.2. Совершенствование правовой организационной основы муниципальной службы		Весь период			Создание эффективной системы правового и организационного обеспечения эффективной профессиональной	Подготовлено 15 нормативных правовых актов, направленных на совершенствование основ муниципальной службы	-

							служебной деятельности муниципальных служащих					
3.	Основное мероприятие 1.3. Повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих поселения				Весь период		Повышение уровня профессиональной квалификации и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления		Прошли повышение квалификации - 4 муниципальных служащих и профессионального переподготовку один муниципальный служащий.			
4.	Основное мероприятие 1.4. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих поселения				Весь период		Стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста		Ежеквартально осуществлялся мониторинг штатной численности, количественного и качественного состава муниципальных служащих Администрации поселения.			
5.	Основное мероприятие 1.5. Повышение престижа муниципальной службы				Весь период		Обеспечение поступления и нахождения на муниципальной службе высококвалифицированных специалистов, обеспечение открытости		На официальном сайте Администрации поселения в информационно-телекоммуникационной системе Интернет размещена информация о штатной численности муниципальных			

						<p>информации о муниципальной службе</p> <p>Формирование списка целевых должностей, включаемых в муниципальный резерв управленческих кадров, введение системы оценки эффективности работы с муниципальным резервом управленческих кадров, создание условий для профессионального роста</p>	<p>служущих и затратах на их содержание..</p> <p>Сформирован список целевых должностей, включаемых в муниципальный резерв управленческих кадров. В резерв управленческих кадров</p> <p>Администрации Андреево-Мелентьевского сельского поселения включен один муниципальный служащий</p>	-
6.	<p>Основное мероприятие 1.6. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом</p>		Весь период					-
7.	<p>Основное мероприятие 1.7. Совершенствование современных механизмов подбора кадров муниципальной службы.</p>		Весь период			<p>Создание условий для равного доступа граждан к муниципальной службе</p>	<p>В отчетном периоде подготовлены нормативно правовые акты, направленные на совершенствование основ муниципальной службы.</p>	-
8.	<p>Основное мероприятие 1.8. Внедрение новых принципов кадровой работы.</p>		Весь период			<p>Сокращение срока адаптации при назначении на должности муниципальной службы, обеспечение профессионального развития муниципальных служащих</p>	<p>Муниципальные служащие регулярно проходят курсы повышения квалификации. При назначении на должность, муниципального служащего ознакамливают с деятельностью Администрации, локальными актами,</p>	-

									оказывают помощь в овладении им профессиональны-ми навыками и умениями		
9.	Основное мероприятие 1.9. Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы				Весь период				Повышение эффективности служебной деятельности муниципальных служащих, приобретение и поддержание муниципальными служащими необходимого уровня профессиональных знаний и навыков	В отчетном периоде подготовлены нормативно правовые акты, направленные на совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы	-
10.	Основное мероприятие 1.10. Соблюдение муниципальными служащими поселения требований должностных инструкций.				Весь период				Обеспечение четкой регламентации и конкретизации работы муниципальных служащих, внедрение единых подходов к разработке и утверждению должностных инструкций, способствующих повышению эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Должностные инструкции муниципальных служащих Администрация поселения соответствуют установленным требованиям и содержат показатели результативности.	-
11.	Основное мероприятие 1.11. Внедрение				Весь период				Формирование списка целевых должностей, служащих	Создан резерв управленческих	-

	муниципального резерва управленческих кадров					включаемых в муниципальный резерв управленческих кадров, введение системы оценки эффективности работы с муниципальным резервом управленческих кадров, создание условий для профессионального роста	кадров Администрации Андреево-Мелентьевского сельского поселения - включен один муниципальный служащий	
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Подпрограмма 2 «Диспансеризация муниципальных служащих»

12.	Основное мероприятие 2.1. Укрепление физического и психического здоровья муниципальных служащих поселения	Весь период				Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих с целью сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих.	Все муниципальные служащие Администрации поселения прошли ежегодную диспансеризацию.	-
-----	---	-------------	--	--	--	---	--	---

таблица 11
 Приложение № 2 к отчету
 о реализации муниципальной программы
 Андреево-Мелентьевского сельского поселения
 «Муниципальная политика» за 2021 год

СВЕДЕНИЯ

об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию
 муниципальной программы за 2021 г.

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов, предусмотренных (тыс. руб.)		Фактические расходы (тыс. руб.)
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью	
2	3	4	5	6
Муниципальная программа «Муниципальная политика»	всего	366,0	366,0	258,4
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	366,0	366,0	258,4
	внебюджетные источники	-	X	-
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Андреево-Мелентьевском сельском поселении»	всего	10,0	10,0	10,0
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	10,0	10,0	10,0
	внебюджетные источники	-	X	-
ОМ 1.1. Размещение информации на официальном сайте Администрации Андреево-Мелентьевское сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Муниципальная служба»	всего	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	-	-	-
	внебюджетные источники	-	X	-
ОМ 1.2. Совершенствование правовой и организационной	всего	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-

основ муниципальной службы	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	-	-	-
	внебюджетные источники	-	X	-
ОМ 1.3. Повышение уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих поселения	всего	10,0	10,0	10,0
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	10,0	10,0	10,0
	внебюджетные источники	-	X	-
ОМ 1.4. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих поселения	всего	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	-	-	-
	внебюджетные источники	-	X	-
ОМ 1.5. Повышение престижа муниципальной службы	всего	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	-	-	-
	внебюджетные источники	-	X	-
ОМ 1.6. Внедрение эффективных технологий и современных методов работы с кадровым резервом	всего	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	-	-	-
	внебюджетные источники	-	X	-
ОМ 1.7. Совершенствова- ние современных механизмов	всего	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-

подбора кадров муниципальной службы.	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	-	-	-
	внебюджетные источники	-	X	-
ОМ 1.8 Внедрение новых принципов кадровой работы.	всего	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	-	-	-
	внебюджетные источники	-	X	-
ОМ 1.9. Совершенствование современных механизмов прохождения муниципальной службы	всего	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	-	-	-
	внебюджетные источники	-	X	-
ОМ 1.10. Соблюдение муниципальными служащими поселения требований должностных инструкций.	всего	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	-	-	-
	внебюджетные источники	-	X	-
ОМ 1.11. Внедрение муниципального резерва управленческих кадров	всего	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-
	бюджет района	-	-	-
	бюджет поселения	-	-	-
	внебюджетные источники	-	X	-
Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной	всего	278,0	278,0	248,4
	федеральный бюджет	-	-	-
	областной бюджет	-	-	-

СВЕДЕНИЯ

о достижении значений показателей (индикаторов)

№ п/п	Номер и наименование	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы		Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)	
			муниципальной программы			
			2019 год	2020 год		
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Муниципальная политика»						
1.	Показатель 1. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	единицы	60	32	32	-
2.	Показатель 2. Доля муниципальных служащих поселения, повысивших квалификацию и получивших дополнительное профессиональное образование	проценты	5	20	45,5	Повышение квалификации прошли 5 муниципальных служащих
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Андреево-Мелентьевском сельском поселении»						
3.	Показатель 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	проценты	5	10	10	-
4.	Показатель 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	проценты	4	5	-	Отсутствовала потребность
5.	Показатель 1.3. Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	проценты	5	8	8	-

6.	Показатель 1.4. Доля муниципальных служащих поселения, имеющих высшее профессиональное образование	проценты	100	100	100	100	-
Подпрограмма 2 «Диспансеризация муниципальных служащих»							
7.	Показатель 2.1. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	проценты	100	100	100	100	-
